KSFESA
CITU

KERALA STATE FINANCIAL ENTERPRISES STAFF ASSOCIATION

Reg. No. 180/71, Kottappuram Road, Thrissur - 4, Ph : 0487-2384321
(Affiliated to C.I.T.U. R.No.K. 1128)
E-mail : ksfesacitu@yahoo.co.in Web:- www.ksfesa.com

President
C.B.C. Warrier

General Secretary
S. Muraleekrishna Pillai

സർക്കുലർ നമ്പർ 15/12 23-08-2012

സഖാക്കളെ സുഹൃത്തുക്കളെ,

നമ്മുടെ സംഘടനയുടെ സംസ്ഥാന സെക്രട്ടറിയേറ്റ് അംഗങ്ങളുടെ യോഗം 22-08-2012 ബുധൻ രാവിലെ 11.30ന് സി.ഐ.ടി.യു തിരുവനന്തപുരം ജില്ലാകമ്മിറ്റി ഓഫീസിൽ വച്ച് ചേർന്നു.

ബോണസ് - ഇൻസെന്റീവ് ചർച്ച

22-08-2012 ഉച്ചയ്ക്ക് 2.30ന് തിരുവനന്തപുരം ഹൈലാൻഡ് പാർക്ക് ഹോട്ടലിൽ വച്ച് ബോണസ്-ഇൻസെന്റീവ് ചർച്ച നടന്നു. ചിട്ടി വ്യവസായത്തിലും ലാഭത്തിലും ഗണ്യമായ വർദ്ധനവാണുണ്ടായതെന്ന് ആമുഖ പ്രസംഗത്തിൽ ചെയർമാനും എം.ഡിയും സൂചിപ്പിച്ചു. സ്വകാര്യ ചിട്ടി വ്യവസായം നിലവിൽ സ്തംഭിച്ചുനിൽക്കുകയാണ്. എന്നാൽ വരുന്ന 3 മാസത്തിനുള്ളിൽ 'ഭീമന്മാർ' ഈ രംഗത്തേയ്ക്ക് കടന്നുവരാനുള്ള സാധ്യത നാം മുൻകൂട്ടി കാണണമെന്ന് ചെയർമാൻ സൂചിപ്പിച്ചു. കറണ്ട്, വെള്ളം എന്നിവയുടെ ഉപയോഗം കുറച്ചുകൊണ്ട് നാം ചെലവ് ചുരുക്കണമെന്ന് എം.ഡി സൂചിപ്പിച്ചു. അതിന്റെ ആദ്യനടപടി എന്ന നിലയിൽ ഇൻസെന്റീവിലും കുറവു വരുത്തുമെന്ന് എം.ഡി അറിയിച്ചു.

2011-12 ലെ പ്രവർത്തന ലാഭം 60.41 കോടി രൂപയാണ്. കഴിഞ്ഞ വർഷം ഇത് 49.57 കോടി രൂപ ആയിരുന്നു. കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെക്കാൾ ലാഭത്തിൽ 10.84 കോടി രൂപയുടെ വർദ്ധനവാണുണ്ടായത്. അലോക്കബിൾ സർപ്ലസ് 11.87 കോടി രൂപയിൽ നിന്ന് 15.91 കോടി രൂപയായി ഉയർന്നു.

സംഘടനയുടെ നിലപാട്

കേന്ദ്ര ചിട്ടി നിയമം, വർക്ക്മെൻ ജീവനക്കാർക്കെതിരായ സമീപനം, സ്റ്റാഫ് അസ്സോസിയേഷൻ അംഗങ്ങൾക്കെതിരായ നീക്കങ്ങൾ എന്നിവയിൽ നാം പ്രതിഷേധം അറിയിച്ചു. 61 ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് ജീവനക്കാരുടെ പ്രമോഷൻ 3 മാസം വൈകിപ്പിച്ച മാനേജ്മെന്റിന്റെ തൊഴിലാളി വിരുദ്ധനിലപാടിൽ നാം ശക്തിയായി പ്രതിഷേധിച്ചു. 16-04-2012 മുതൽ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ അവർക്ക് പ്രമോഷൻ നല്കണമെന്നും നാം ആവശ്യപ്പെട്ടു. ജീവനക്കാരുടെ ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ 'ചെലവു ചുരുക്കാൻ' ശ്രമിക്കുന്ന മാനേജ്മെന്റ് ആദ്യം ദുർവ്യയവും ധൂർത്തും അവസാനിപ്പിക്കണമെന്നും നാം ആവശ്യപ്പെട്ടു. 16-05-2012ന് ചേർന്ന നമ്മുടെ സംസ്ഥാന കമ്മിറ്റി യോഗം കേന്ദ്ര ചിട്ടി നിയമത്തിന്റെ പഴുതിലൂടെ സ്വകാര്യ ചിട്ടി കമ്പനികൾ കടന്നുകയറുമെന്നതിൽ ആശങ്ക പ്രകടിപ്പിച്ചപ്പോൾ അതിനെ FEEA നേതൃത്വവും മാനേജ്മെന്റും അതിനെ നിസ്സാരവല്ക്കരിച്ചത് ജീവനക്കാർക്ക് ഓർമ്മ ഉണ്ടാകും. 'ആങ്ങള മരിച്ചാലും വേണ്ടില്ല നാത്തൂന്റെ കണ്ണീർ കണ്ടാൽ മതി' എന്നതാണ് SA യുടെ നിലപാട് എന്ന് നോട്ടീസെഴുതിയ FEEA നേതൃത്വത്തിന് ചെയർമാന്റെ പുതിയ

വെളിപ്പെടുത്തലിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എന്താണ് പറയാനുള്ളത്. കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെക്കാൾ ലാഭത്തിൽ ഗണ്യമായ വർദ്ധനവുണ്ടായ സ്ഥിതിക്ക് മിനിമം 10 % എങ്കിലും ഇൻസെന്റീവ് നല്കണമെന്ന് നാം ആവശ്യപ്പെട്ടു. ഇൻസെന്റീവ് പരിധി പരമാവധി 50,000 രൂപയായി നിജപ്പെടുത്തണമെന്നും workmen ന് മിനിമം തുക (PTS - 11,000, OA - 17,000, Des Asst. / Asst. - 22,000) ഉറപ്പു വരുത്തണമെന്നും നാം ആവശ്യപ്പെട്ടു. എന്നാൽ തുടർന്ന് സംസാരിച്ച FEEA നേതൃത്വം നമ്മുടെ നിലപാടുകളെ പിൻതുണച്ചില്ല എന്നു മാത്രമല്ല ഇൻസെന്റീവിന് പുറത്തുള്ള വിഷയങ്ങൾ സംസാരിക്കാൻ അവസരം നൽകിയതിൽ അസംതൃപ്തി പ്രകടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു.

തീരുമാനങ്ങൾ

1. ഫെസ്റ്റിവൽ അഡ്വാൻസ്

താഴെക്കൊടുത്തിരിക്കുന്ന രീതിയിൽ ഫെസ്റ്റിവൽ അഡ്വാൻസ് നൽകാൻ തീരുമാനിച്ചു.

പി.ടി.എസ്	-	18,000 രൂപ
ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്/അസിസ്റ്റന്റ്	-	27,000 രൂപ
ഓഫീസർമാർ	-	31,000 രൂപ

2. ബോണസ്

20% നിരക്കിൽ ബോണസ് നൽകാൻ തീരുമാനിച്ചു. 2011 - 12 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ പ്രതിമാസം 10,000 രൂപയിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം ലഭിച്ചവർക്ക് ബോണസ് ലഭിക്കുന്നതല്ല. 128 ജീവനക്കാർ ബോണസിന് അർഹരാണ്. കഴിഞ്ഞ വർഷം 360 ജീവനക്കാർക്ക് ബോണസ് ലഭിച്ചിരുന്നു. കഴിഞ്ഞ വർഷം ബോണസ് നൽകാൻ ചെലവഴിച്ചത് 30 ലക്ഷം രൂപയാണ്. ഇത്തവണ ബോണസ് നൽകാൻ 28 ലക്ഷം രൂപ മതിയാകും. സംസ്ഥാന സർവ്വീസിൽ 14,500 രൂപ വരെ ശമ്പളം ഉള്ളവർക്ക് ബോണസ് നൽകുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ കേന്ദ്രഗവൺമെന്റ് ബോണസ് ആക്ട് ഭേദഗതി വരുത്താത്തതിനാലാണ് നമ്മുടെ വലിയൊരു വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ബോണസ് ലഭിക്കാത്തത്. ബോണസ് പരിധി ഉയർത്തണം എന്നതുൾപ്പെടെയുള്ള ആവശ്യങ്ങൾ ഉന്നയിച്ചുകൊണ്ട് കഴിഞ്ഞ ഫെബ്രുവരി 28ന് രാഷ്ട്രീയ ഭേദമന്യെ തൊഴിലാളി സംഘടനകൾ ഒരു കൊടിക്കീഴിൽ പണിമുടക്കിയപ്പോൾ അതിനെ ഒറ്റികൊടുത്ത FEEA നേതൃത്വവും പണിമുടക്കിനെ പരാജയപ്പെടുത്താൻ വാശിയോടെ ആ ദിവസം ഓഫീസുകളിൽ ഹാജരായ FEEA അംഗങ്ങളും ലജ്ജിച്ച് തല താഴ്ത്തട്ടെ!

3. ഫെസ്റ്റിവൽ അലവൻസ്

ബോണസിന് അർഹതയില്ലാത്ത ജീവനക്കാർക്ക് 2000 രൂപ നിരക്കിലും റിട്ടയർ ചെയ്ത ജീവനക്കാർക്ക് 1150 രൂപ നിരക്കിലും ഫെസ്റ്റിവൽ അലവൻസ് ലഭിക്കും.

4. പെർഫോർമൻസ് ഇൻസെന്റീവ്

8 മണിക്കൂർ നീണ്ട ചർച്ചയ്ക്കൊടുവിൽ 11.91 കോടി രൂപ (6.71%) ഇൻസെന്റീവിനായി നീക്കിവയ്ക്കാമെന്ന് മാനേജ്മെന്റ് അറിയിച്ചു. ഇതിലും ഉയർന്ന ഇൻസെന്റീവ് അനുവദിക്കാൻ സാധിക്കില്ലെന്നും മാനേജ്മെന്റ് പറഞ്ഞു. ചരിത്രത്തിലെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന ലാഭം നേടിയ വർഷത്തിൽ, ചരിത്രത്തിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഇൻസെന്റീവ് ശതമാനത്തിൽ ഒപ്പിടാൻ തയ്യാറല്ലെന്ന് നാം അറിയിച്ചു. തുടർന്ന് ധനമന്ത്രിയുടെ ഓഫീസിൽ 23-08-2012ന് ചർച്ച തുടരാൻ തീരുമാനിച്ചു.

23-08-2012 രാവിലെ 11 മണിക്ക് ധനകാര്യമന്ത്രിയുടെ ആഫീസിൽ ചർച്ച നടന്നു. ഒരു മണിക്കൂർ നീണ്ട ചർച്ചയിൽ ആശാവഹമായ പുരോഗതി ഉണ്ടായില്ല. അവസാനം ധനമന്ത്രി ഏകപക്ഷീയമായി ഇൻസെന്റീവ് തുക പ്രഖ്യാപിച്ചു. 12.20 കോടി രൂപ ഇൻസെന്റീവായി നൽകുമെന്ന് അറിയിച്ചു. ഇത് ശമ്പളത്തിന്റെ 6.87% വരും. ചരിത്രത്തിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ഇൻസെന്റീവാണിത്. കൂടാതെ ഇൻസെന്റീവ് കരാറിൽ തൊഴിലാളി വിരുദ്ധമായി ഒരു ക്ലാസ് എഴുതിച്ചേർത്തു. സ്ഥാപനത്തിലെ അടിസ്ഥാന വിഭാഗം തൊഴിലാളികളെ മാനേജർമാരുടെയും മാനേജ്മെന്റിന്റെയും സേവകന്മാരാക്കിമാറ്റുന്ന കൊളോണിയൽ തൊഴിൽ സംസ്കാരം കെ.എസ്.എഫ്.ഇയിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിന്റെ ഭാഗമായാണ് ഈ ക്ലാസ് എഴുതിച്ചേർത്തത്. അതായത് വരുംവർഷങ്ങളിൽ ജീവനക്കാരന്റെ പെർഫോർമൻസ് മേലുദ്യോഗസ്ഥൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കും ഇൻസെന്റീവ് നൽകുക. ഉദ്യോഗസ്ഥ ദുഷ്പ്രഭുത്വം ശക്തിപ്പെടുത്തി കെ.എസ്.എഫ്.ഇ ജീവനക്കാരനെ അടിമവേലക്കാരനാക്കാൻ അനുവദിക്കുകയില്ലെന്ന് നാം മാനേജ്മെന്റിനും ഗവൺമെന്റിനും മുന്നറിയിപ്പു നൽകി.മാനേജ്മെന്റിന്റെ വാലാട്ടിയായ ഒരു കോൺഗ്രസ് സംഘടനമാത്രമാണ് ഇതിൽ കയ്യൊപ്പ് ചാർത്തിയത്. ഏതു തൊഴിലാളി വിരുദ്ധ നിലപാടിനെയും നാണംകെട്ടും പിന്തുണയ്ക്കുന്ന ഈ നപുംസകങ്ങൾക്കെതിരെ ജീവനക്കാരന്റെ സംഘടനാ ഭേദമന്യെയുള്ള പ്രതിക്ഷേധം ശക്തിപ്പെടണം.

ഏകപക്ഷീയമായ ഈ തൊഴിലാളി വിരുദ്ധ കരാർ നടപ്പിലാക്കിയാൽ അതിശക്തമായ പ്രക്ഷോഭ പരിപാടികളിലൂടെ അതിനെ നേരിടാൻ തുടർന്ന് നടന്ന സംസ്ഥാന സെക്രട്ടറിയേറ്റ് യോഗം തീരുമാനിച്ചു.

5. **ബോണസ് - ഇൻസെന്റീവ് ലെവി**

മുൻകാലങ്ങളിലെ പോലെ 3% നിരക്കിൽ അംഗങ്ങളിൽ നിന്നും ബോണസ് - ഇൻസെന്റീവ് ലെവി പിരിച്ചെടുക്കാൻ തീരുമാനിച്ചു. ഫെസ്റ്റിവൽ അലവൻസിന് ലെവി ബാധകമല്ല. ബോണസ് തുകയിൽ നിന്ന് 2000 രൂപ കഴിഞ്ഞുള്ള തുകയ്ക്കാണ് ബോണസ് ലെവി കണക്കാക്കേണ്ടത്.

അഭിവാദനങ്ങളോടെ,

തിരുവനന്തപുരം **എസ്.മുരളികൃഷ്ണപിള്ള**

23-08-2012 ജനറൽ സെക്രട്ടറി

എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും NVIH#VD#+FLWX,#ന്റ ഓണാശംസകൾ